



Forum MedTech Pharma e.V.

Geschäftsstelle: Bayern Innovativ GmbH
Gewerbemuseumsplatz 2
90403 Nürnberg

Studie zur Aus-, Fort- und Weiterbildung in der Medizintechnik

*Auswertung einer Online-Umfrage im Rahmen
des bayerischen Clusters Medizintechnik*

Einleitung	3
Teilnehmer der Umfrage	5
Einteilung nach Unternehmensgröße	5
Einteilung nach Branchen	6
Angaben zur Mitarbeiterstruktur.....	8
Stellenwert der Fort- und Weiterbildung	10
Personalentwicklungsmaßnahmen im Vergleich	10
Nutzung von Weiterbildungsmaßnahmen	12
Qualifizierungsbedarf	15
Angaben zum Fort- und Weiterbildungsangebot	16
Bewertung des verfügbaren Angebots	16
Verbesserungsmöglichkeiten	19
Kritikpunkte am bestehenden Weiterbildungsangebot	21
Angebotsanalyse Fort- und Weiterbildung	23
Zusammenfassung und Schlussfolgerungen	26
Impressum	28

Einleitung

Erfolgreich operierende Unternehmen mit positiver Umsatzentwicklung sind die Grundlage einer soliden Marktwirtschaft. Dass ein kontinuierlicher Aufwärtstrend der wirtschaftlichen Entwicklung auch in Ländern mit einem über Jahrzehnte gewachsenen Fundament in Wissenschaft und Wirtschaft kein Selbstläufer ist, hat sich in den vergangenen Jahren klar gezeigt. Die Globalisierung mit dem daraus resultierenden Wettbewerbsdruck auf der einen Seite und die immer schnellere Diversifizierung und Spezialisierung der Wissensgebiete und Technologien auf der anderen Seite verlangen von Unternehmen die Bereitschaft zu außerordentlicher Flexibilität und Dynamik sowie ständiger Innovationskraft. In der Gesundheitsbranche ist dieser Trend in ausgeprägter Deutlichkeit zu erkennen. Die zu einem großen Teil staatliche Finanzierung des Gesundheitswesens – ein Faktor, der in der Vergangenheit als spezifischer Vorteil der Gesundheitsbranche galt – führt heute zu verschärftem Wettbewerb und immer kürzeren Produktlebenszyklen.

Um in Anbetracht dieser Situation den Erfolg eines Unternehmens in der Medizintechnik-Branche nachhaltig sichern zu können, sind hoch motivierte, effizient arbeitende und fachkompetente Mitarbeiter unverzichtbar. Bei der Auswahl neu einzustellender Arbeitnehmer wird deshalb dem Ausbildungsgang sowie erworbenen Zusatzqualifikationen eine immer größere Bedeutung beigemessen. Ebenso wird in vorausschauend agierenden Unternehmen einer nachhaltigen Personalentwicklung, u. a. durch regelmäßige Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen, hohe Priorität eingeräumt. Der Ausbildungsstand von Mitarbeitern sowie eine zielgerichtete Weiterqualifizierung sind dabei in starkem Maße von der Quantität und Qualität der Ausbildung sowie der verfügbaren Angebote für Fort- und Weiterbildung abhängig. Ein unzureichendes oder nicht am Bedarf orientiertes Bildungsangebot hat vor dem diskutierten Hintergrund fatale Auswirkungen auf die Nachhaltigkeit der gesamten Branche. Da eine Rückkopplung von Unternehmen zu Bildungseinrichtungen oft nur schwach ausgeprägt ist oder ganz fehlt, kann hier nicht von einer ausreichenden Selbstregulierung nach dem Prinzip „Qualität setzt sich durch“ ausgegangen werden. Eine systematische Erhebung zur Eignung vorhandener Ausbildungsgänge sowie Fort- und Weiterbildungsangebote für die Qualifizierung von Fachkräften in der Medizintechnik existiert bisher nicht.

Das Forum MedTech Pharma e.V. fördert seit 10 Jahren den Erfolg von Unternehmen und Institutionen in der Gesundheitsbranche mittels verschiedener Werkzeuge. Im Rahmen der Bayerischen Cluster-Initiative „Allianz Bayern Innovativ“ hat der Verein als Trägerplattform des Clusters Medizintechnik u. a. die Förderung von Aus- und Weiterbildung als wichtigen Baustein zur Erfolgssicherung in der Medizintechnik identifiziert und in sein Portfolio aufgenommen. Ein erster notwendiger Schritt ist die Bestandsaufnahme: Wie beurteilen Arbeitgeber den Ausbildungsstand ihrer Mitarbeiter? Wie sehen sie die Qualität akademischer und nicht-akademischer Ausbildungsgänge sowie vorhandener Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen? Ist das Angebot zufrieden stellend oder existieren Defizite bei speziellen Themengebieten?

Die Abfrage dieser grundlegenden Einschätzungen und deren sorgfältige Analyse bildet eine solide Grundlage für eventuell notwendige Korrekturen bzw. Ergänzungen im Bildungsangebot. Ausbildungseinrichtungen und Anbieter von Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen erhalten durch die vorliegende Bestandsaufnahme die Möglichkeit, ihr eigenes Angebot entlang der Rückmeldungen aus den Unternehmen zu überprüfen und neu auszurichten oder zu ergänzen. Gleichzeitig soll die Auseinandersetzung mit der Thematik helfen, einen kontinuierlichen Dialog zwischen Bildungseinrichtungen und Wirtschaft zu etablieren.

Die Konzeption und technische Realisierung der elektronischen Umfrage hat das Forum MedTech Pharma e.V. in Kooperation mit der BayTech Akademie durchgeführt. Durch die langjährige Netzwerk-Tätigkeit im Gesundheitswesen konnte der Verein auf intensive Kontakte zu Medizintechnik-Anbietern aller Unternehmensgrößen zurückgreifen. Etwa 1.000 vorwiegend bayerische Unternehmen und Institutionen aus der Medizintechnik und angrenzenden Branchen wurden angeschrieben, die Hälfte davon als Mitglieder des Vereins. Die resultierende erfreulich hohe Rücklaufquote – 104 ausgefüllte Fragebögen konnten in die Analyse einbezogen werden – erlaubt eine differenzierte Analyse der Umfrageergebnisse mit repräsentativen Grundaussagen und eindeutigen Schlussfolgerungen. Auf dieser Basis können geeignete Strategien für die Ausschöpfung der durch die Studie aufgezeigten Verbesserungspotenziale entwickelt werden.

Bei allen Teilnehmern der Umfrage bedanken wir uns herzlich für die Bereitschaft zur Mitwirkung.

Studien-Team:

Dr. Thomas Feigl, Tatjana Fink, Dr. Ilja Hagen (Projektleiter),
Dr. Matthias Schier, Dr. Wolfgang Sening, Dr. Hans-Jürgen Wagner

© Forum MedTech Pharma e.V.

Geschäftsstelle: Bayern Innovativ GmbH
Gewerbemuseumsplatz 2
90403 Nürnberg
0911 – 2 06 71 – 330
www.medtech-pharma.de
info@medtech-pharma.de